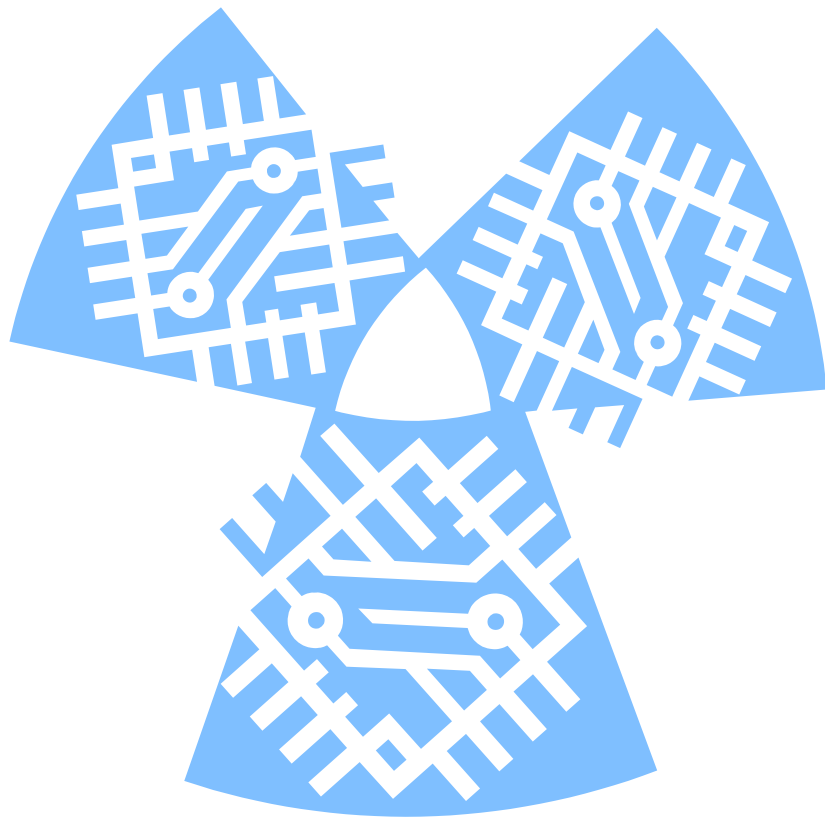


นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๕๖ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบริหารงานของกระทรวงการคลัง

พันธกิจ

๑. พัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในด้านทรัพยากรบุคคลและระบบข้อมูลสารสนเทศ

ค่านิยม

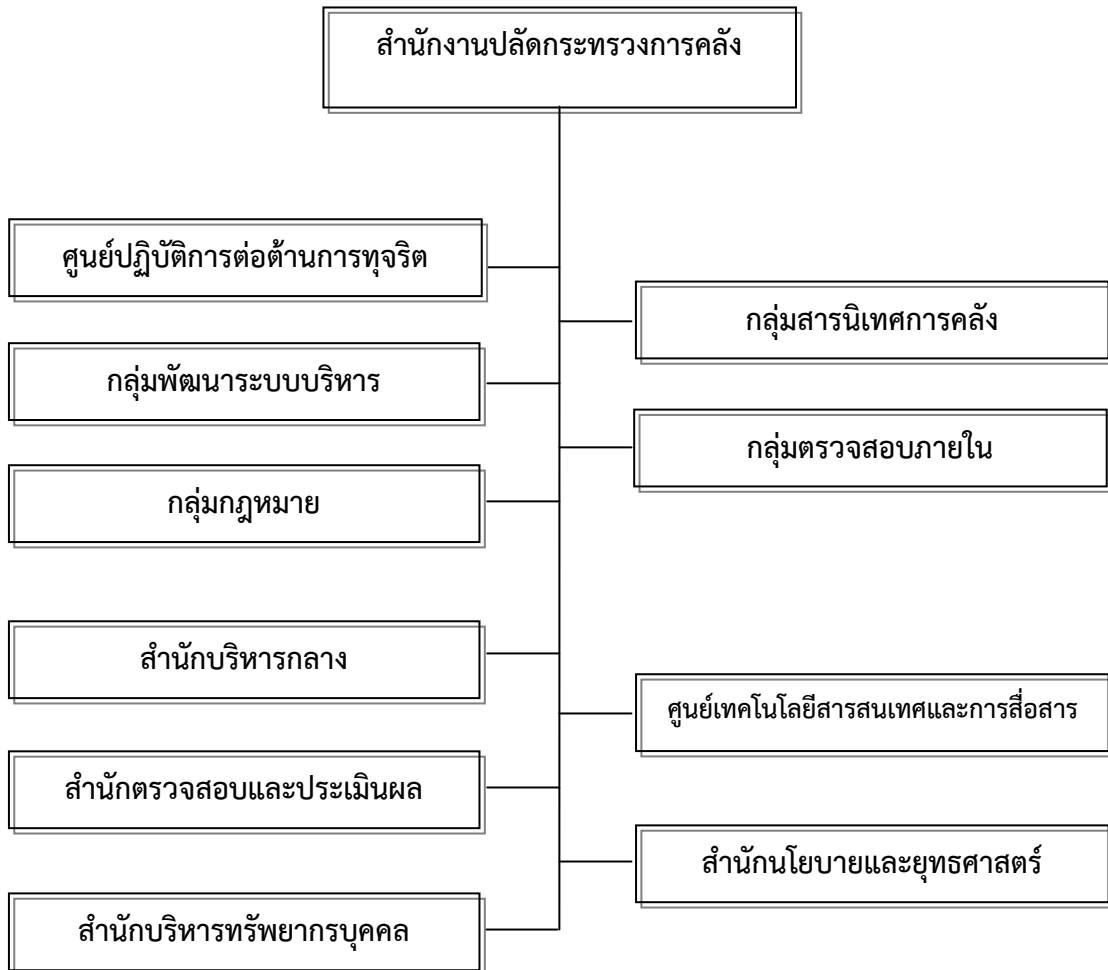
๑. ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี หมายถึง การปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานและไม่มีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ปฏิบัติงานเชิงรุก หมายถึง ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อให้เกิดทักษะใหม่ๆ ไม่ยึดติดกับปัญหาเดิมๆ โดยไม่คิดแก้ไข เน้นการทำงานโดยมีเป้าหมายเป็นตัวกำหนดทิศทาง
๓. มีศีลธรรม คุณธรรม หมายถึง การมีมาตรฐานในการให้บริการที่เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวกันชัดในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงความเสมอภาคและเท่าเทียม
๔. มีการปรับตัว เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง หมายถึง การปรับปรุงตนเองให้มีความเป็นเลิศในวิชาชีพ โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้เป็นมืออาชีพและมีขีดสมรรถนะสูง มีการนำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาใช้ปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ หมายถึง การทำงานได้ผลผลิตตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ประหยัดทรัพยากร ต้นทุนค่าใช้จ่ายต่อหน่วยต่ำ และทำงานได้ทันเวลาที่กำหนด
๖. รับผิดชอบต่อผลงานและสังคม หมายถึง การปรับปรุงการทำงาน มีขั้นตอนที่ชัดเจน เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติงาน และข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบตามควรแก่กรณี โดยถือว่าการเปิดเผยเป็นหลักเกณฑ์ การปกปิดเป็นข้อยกเว้น พร้อมรับการตรวจสอบ โดยมีวิธีการให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบการทำงานได้อย่างเปิดเผยและโปร่งใส
๗. โปร่งใสและมีส่วนร่วม หมายถึง การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วน

เกี่ยวข้อง การประสานสัมพันธ์ ทำงานเป็นทีม การสร้างเครือข่ายในการทำงาน การปรับปรุง
การทำงานเมื่อได้รับข้อเสนอแนะ เป็นต้น

๘. มุ่งเน้นผลงาน หมายถึง การปฏิบัติงานให้สำเร็จตามจุดมุ่งหมาย มีการวัดและประเมิน
ผลงานที่ชัดเจน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเน้นผลสัมฤทธิ์เป็นสำคัญ

โครงสร้างองค์การ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดโครงสร้างองค์การ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่มงานขึ้นตรงต่อ ปลัดกระทรวงการคลัง และ ๕ สำนัก ซึ่งสามารถแสดงได้ดังรูปต่อไปนี้



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ในการปฏิบัติหน้าที่และในการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ...” และมาตรา ๗๘(๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการนำวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ อำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐพร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พัฒนาระบบการยุติธรรมให้มีระบบการอำนวยความสะดวกที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อทุกกลุ่ม ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะจากทางราชการ และสื่อสารสาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง เป็นธรรม และรวดเร็ว รวมทั้งการปรับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เหมาะสม

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมบุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรม/จังหวัด ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม/จังหวัด
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ค่าน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วย นโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๑.๑ นโยบายหลัก : มุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม มีแนวปฏิบัติดังนี้

- จัดทำแนวทาง มาตรการเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๑.๒ นโยบายหลัก : มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุข มีแนวปฏิบัติดังนี้

- จัดทำกิจกรรมสร้างสรรค์ ช่วยเหลือสังคม อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- กำหนดมาตรการสนับสนุน ช่วยเหลือ และเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

๑.๓ นโยบายหลัก : มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของรัฐไว้สูงสุด มีแนวปฏิบัติดังนี้

- สร้างกลไกการกำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบ
- กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายรัฐบาล

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑ นโยบายหลัก : มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง มีแนวปฏิบัติดังนี้

- เน้นย้ำ และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ แก่ผู้รับบริการอย่างสม่ำเสมอผ่านระบบสารสนเทศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้ความสำคัญต่อการให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและประชาชนให้ได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง

๒.๒ นโยบายหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนแนวความคิดใหม่ ๆ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการเพื่อความสะดวกและทันสมัย มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้าน ICT ให้สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีการเชื่อมโยงและการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ส่งเสริม สนับสนุนความคิดริเริ่มในการแสวงหาช่องทางใหม่ ๆ ในการเพิ่มประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ นโยบายหลัก : มุ่งเน้นการให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานของกระทรวงการคลังให้มีศักยภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- เร่งสร้างกลไก เน้นการจัดทำข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมประกาศให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในการใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- การสร้างระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒.๔ นโยบายหลัก : สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อปรับปรุงการบริการให้ดีขึ้น
- กำหนดกระบวนการประชาพิจารณ์ในการจัดทำนโยบายของกระทรวงการคลัง
- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ

๓. นโยบายด้านองค์การ

๓.๑ นโยบายหลัก : ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงาน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- การจัดระบบสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านการป้องกันภัยต่าง ๆ
- การเตรียมพร้อมต่อสภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติ
- สร้างหรือปรับสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะและเป็นไปตามข้อกำหนดของรัฐ

๓.๒ นโยบายหลัก : วางระบบประชาสัมพันธ์โดยให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกระทรวงการคลังผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เพื่อสร้างความเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดี มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- การสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับงานและภารกิจของกระทรวงการคลังสู่สาธารณะชน
- จัดให้มีการพัฒนาระบบการดำเนินงานสารนิเทศการคลังให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ นโยบายหลัก : ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- วางระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องทั้งในส่วนของความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency based training and development) และความสามารถในการทำงานแต่ละประเภท (Functional Competency) เพื่อสร้างคุณค่าต่อบุคลากร
- จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้มีความสามารถอย่างทั่วถึง

๔.๒ นโยบายหลัก : ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ เป็นธรรมและเสมอภาค มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพ พร้อมเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน
- กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น
- จัดทำแผนพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต
- สนับสนุนให้บุคลากรที่มีศักยภาพสูงเข้าร่วมโครงการอบรม สัมมนา เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๔.๓ นโยบายหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนการจัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่าให้คำแนะนำ ชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรที่มีประสบการณ์น้อยกว่า

- การสอนงานโดยผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน การมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และแนะนำขั้นตอนการดำเนินงาน ชี้แนะให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ระหว่างปฏิบัติงานได้ รวมทั้งมีการติดตามเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติ
- จัดกลไกให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการสอนงานสามารถติดต่อปรึกษาหารือกันได้ โดยอาศัยการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย สะดวกรวดเร็ว เช่น e-mail Web board หรือ Chat ทั้งนี้ สามารถช่วยให้บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้เพิ่มเติมทั้งในและนอก เวลาราชการ และประหยัดค่าใช้จ่าย

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- ๕) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ นางรัชณี ชุนเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือ นางสาวสุภาพ ผ่องอำไพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๑ ต่อ ๒๖๖๔, ๒๖๑๑

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กรอบเวลาในการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้บุคลากรทราบ	พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓. ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ	พฤษภาคม, กรกฎาคม, กันยายน ๒๕๕๘
๔. จัดทำรายงานสรุปผล รวมทั้งวิเคราะห์ผลการดำเนินการเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีต่อไป	กันยายน ๒๕๕๘

โครงการและมาตรการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	โครงการและมาตรการรองรับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.๑ มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของรัฐไว้สูงสุด	- โครงการกำกับตรวจสอบการดำเนินงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ	สตป.
	- โครงการการจัดทำคำรับรองและประเมินผล การปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กพร.

๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	โครงการและมาตรการรองรับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.๑ มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพและตรงกับความ ต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง	- โครงการจัดการเรื่องร้องทุกข์	สตป.
๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน แนวความคิดใหม่ๆ ตลอดจนการ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการ ให้บริการเพื่อความสะดวกและ ทันสมัย	- เผยแพร่ข้อมูลภาพข่าวและกิจกรรมของ กระทรวงการคลัง ในเว็บไซต์กระทรวงการคลัง	ศทส.

๓. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	โครงการและมาตรการรองรับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓.๑ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	- โครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	สบค.
๓.๒ นโยบายหลัก : วางระบบประชาสัมพันธ์โดยให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกระทรวงการคลังผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เพื่อสร้างความเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดี	การจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวงการคลัง	สนย.

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ชื่อโครงการ	๑.๑ การจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โครงการ/มาตรการฯ ด้าน	ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
รายละเอียดของโครงการ/มาตรการ (อย่างย่อ)	ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี และมีการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ มีการประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม/ขั้นตอน/ระยะเวลาดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘											ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
๑. จัดทำกรอบ การประเมินผล การปฏิบัติ ราชการของ สป.กค. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑ ปี	๑ ต.ค.	๓๐ก.ย.	██████████												ตาเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	กพร.		
๒. เสร็จจา ตัวชี้วัด ประกอบคำ รับรองฯ						██████████										จัดประชุม ตัวชี้วัดประกอบ คำรับรองฯ	กพร.		
๓. จัดทำคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ ของ สป.กค.									██████████							ร่างหนังสือถึง ผู้บริหารลงนาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ	กพร.		
๔. จัดทำ รายละเอียด ตัวชี้วัดตามคำ รับรอง										██████████						ตาเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	กพร.		

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.				
๕. จัดทำ รายงานผลการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘																มีการรายงาน ผลการปฏิบัติ ราชการให้ สำนักงานก.พ.ร.	กพร.		

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ชื่อโครงการ	โครงการกำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักตรวจสอบและประเมินผล
โครงการ/มาตรการฯ ด้าน	ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
รายละเอียดของโครงการ/มาตรการ (อย่างย่อ)	การกำกับ เร่งรัด ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘											ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้เกี่ยว ข้อง	งบประมาณ		
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.					กย.	
๑. รวบรวมข้อมูล แผนงาน/โครงการ หน่วยงานในสังกัด ศึกษาวิเคราะห์ และ กำหนดแนวทาง ประเด็นการตรวจ ราชการเฝ้าจัดทำ แผนการตรวจราชการ	๓ เดือน	๑ ต.ค.	๓๐ก.ย.														แผนการตรวจ ราชการของ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงการ คลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘			
๒. ตรวจสอบติดตามการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด ในส่วนภูมิภาค และ เขตตรวจราชการใน ส่วนกลางพร้อมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะใน ระดับพื้นที่และระดับ นโยบาย	๔ เดือน	ม.ค.	เม.ย.														การตรวจติดตาม การปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน รับตรวจ รายงานผลการ ตรวจราชการ			

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๓. จัดทำรายงานผลการตรวจราชการพร้อมข้อเสนอแนะไปยังผู้บริหารระดับสูงและผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานรับตรวจเพื่อพิจารณาดำเนินการและแจ้งกระทรวงการคลังทราบและนำส่งสำนักนายกรัฐมนตรีกรณิการตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี	๔ เดือน	ม.ค.	เม.ย.														รายงานผลการตรวจราชการพร้อมข้อเสนอแนะไปยังผู้บริหาร	สตป.		๑.๘ ล้านบาท
๔. จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง รอบ ๑เสนอต่อผู้บริหารระดับสูง	๑ เดือน	เม.ย.	เม.ย.														สรุปรายงานผลการตรวจรอบ ๑	สตป.		

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.					
๕. ตรวจสอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงการ- คลังซึ่งได้เสนอไว้	๔ เดือน	พ.ค.	ส.ค.														การตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ รายงานผลการตรวจราชการ	สตป.		
๖. รวบรวมรายงานการตรวจราชการพร้อมข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงการ- คลัง และรายงานการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลังของหน่วยงานรับผิดชอบ	๔ เดือน	พ.ค.	ส.ค.														รายงานผลการตรวจราชการเสนอผู้บริหาร	สตป.		

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.				
๗.จัดทำสรุปรายงาน ผลการตรวจราชการ ตามแผนการตรวจ ราชการของผู้ตรวจ ราชการ กระทรวงการคลัง รอบ ๒ เสนอต่อผู้บริหาร ระดับสูง																สรุปรายงานผล การตรวจรอบ ๑	สตป.		

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ชื่อโครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักตรวจสอบและประเมินผล
โครงการ/มาตรการฯ ด้าน	ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
รายละเอียดของโครงการ/มาตรการ (อย่างย่อ)	สืบเนื่องจาก คสช.ได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/ ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้จังหวัดทุกจังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดขึ้นเพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้บริการข้อมูลข่าวสารให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการ/ข้อเสนอแนะของ ประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่ง พรฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ทุกกระทรวง กรม ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ ดำรงธรรมในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์ของกระทรวงการคลังสอดคล้องกับประกาศ คสช. ดังกล่าว กับทั้งสามารถจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว จึง ควรมีการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลังอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้ได้ข้อยุติและมีการแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องทราบภายในเวลาอันรวดเร็ว
ตัวชี้วัด	ร้อยละของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนให้ได้ข้อยุติ

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.				
๑. การจัดทำร่างหนังสือเสนอให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลังลงนามส่งเรื่องรื้อวางทุกซีให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดพร้อมแจ้งผลการดำเนินการเบื้องต้นให้ผู้ร้องทุกข์ทราบ	๑๒ เดือน	๑ ต.ค.	๓๐ก.ย.													ร่างหนังสือถึงผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลังลงนามเสนอเรื่องรื้อวางทุกซี	สตป.	-	-
๒. ติดตามผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๒ เดือน	๑ ต.ค.	๓๐ก.ย.													ร่างหนังสือติดตามผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สตป.	-	-
๓. ประมวลผลข้อเท็จจริงที่ปรากฏจากรายงานของหน่วยงานพร้อมเสนอความเห็นต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลังเพื่อทราบ/พิจารณาแล้วแต่กรณี	๑๒ เดือน	๑ ต.ค.	๓๐ก.ย.													รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้ตรวจราชการคลัง	สตป.	-	-

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.					
๔. แจกผลการพิจารณา ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	๑๒ เดือน	๑ ต.ค.	๓๐ก.ย.														หนังสือแจ้งผล การพิจารณา ดำเนินการให้ ผู้เกี่ยวข้อง ทราบ	สตป.	-	-

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ชื่อโครงการ	เผยแพร่ข้อมูลภาพข่าวและกิจกรรมของกระทรวงการคลัง ในเว็บไซต์กระทรวงการคลัง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ส่วนพัฒนาระบบสารสนเทศ
โครงการ/มาตรการฯ ด้าน	ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (กลุ่มสารนิเทศการคลัง – ส่วนพัฒนาระบบสารสนเทศ ศทส.)
รายละเอียดโครงการ /มาตรการ (อย่างย่อ)	รวบรวมระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลภาพข่าวและกิจกรรมของกระทรวงการคลัง ในเว็บไซต์กระทรวงการคลัง
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลภาพข่าวและกิจกรรมของกระทรวงการคลัง ในเว็บไซต์กระทรวงการคลัง

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ออกแบบและกำหนดแนวทางในการเพิ่มระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลภาพข่าวและกิจกรรมของกระทรวงการคลัง ในเว็บไซต์กระทรวงการคลัง	๑ เดือน	๑ ต.ค.	๓๐ต.ค.													ได้แนวทางการปฏิบัติในระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลภาพข่าวและกิจกรรมของกระทรวงการคลัง ในเว็บไซต์กระทรวงการคลัง	ศทส.	-	-
๒. ดำเนินการเก็บผล การเผยแพร่ ข้อมูลภาพข่าวฯ	๑๐ เดือน	๑ พ.ย.	๓๐ส.ค.													ผลของระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ ข้อมูลภาพข่าวฯ	ศทส.	-	-
๓. สรุปและจัดทำ รายงานผลความสำเร็จ ในการเผยแพร่ ข้อมูลภาพข่าวฯ	๑๒ เดือน	๑ก.ย.	๓๐ก.ย.													แบบสรุปผล ความสำเร็จใน การเผยแพร่ ข้อมูลภาพข่าวฯ	ศทส.	-	-

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคคล
โครงการ/มาตรการ ฯ ด้าน	ผู้ปฏิบัติงาน
รายละเอียดของโครงการ/ มาตรการ (อย่างย่อ)	จัดฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ตัวชี้วัด	ร้อยละจำนวนโครงการฝึกอบรม/สัมมนาที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.					
๑. โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและ คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	๑ เดือน	๑ ธ.ค.	๓๐ธ.ค.			■											จัดทำโครงการ แล้วเสร็จ	สบค.	-	๕๒๙,๘๐๐
๒. โครงการพัฒนาขีด สมรรถนะสำหรับ ข้าราชการสป.กค. และ ส.ร.	๑ เดือน	๑ ธ.ค.	๓๐ธ.ค.			■											จัดทำโครงการ แล้วเสร็จ	สบค.	-	๓๑๒,๕๐๐
๓. โครงการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับ เศรษฐกิจไทยเข้าสู่ ประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน	๑ เดือน	๑ก.พ.	๒๘ ก.พ.					■									จัดทำโครงการ แล้วเสร็จ	สบค.	-	๗๕,๐๐๐
๔. โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเศรษฐกิจ พอเพียงในโครงการ พระราชดำริ	๑ เดือน	๑ มี.ค.	๓๑ มี.ค.						■								จัดทำโครงการ แล้วเสร็จ	สบค.	-	๗๕,๐๐๐
๕. โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ใน การปฏิบัติงาน	๑ เดือน	๑เม.ย.	๓๐ เม.ย.							■							จัดทำโครงการ แล้วเสร็จ	สบค.	-	๓๐๐,๐๐๐

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.					
๖.โครงการเสริมสร้าง จริยธรรมคุณธรรมและ จรรยาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของ สป.กค. และสร.	๑ เดือน	๑ พ.ค.	๓๑ พ.ค.														จัดทำโครงการ แล้วเสร็จ	สบค.	-	๒๔๕,๒๐๐

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ชื่อโครงการ	การจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวงการคลัง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
โครงการ/มาตรการ ฯ ด้าน	นโยบายหลัก : วางระบบประชาสัมพันธ์โดยให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกระทรวงการคลังผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เพื่อสร้างความเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดี
รายละเอียดของโครงการ/ มาตรการ (อย่างย่อ)	กระทรวงการคลังจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวงการคลัง เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจต่อสาธารณชนในบทบาทภารกิจ และการปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง อันเป็นการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในองค์กร
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวงการคลัง

โครงการและมาตรการรองรับ “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘												ผลลัพธ์/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.					
๑. ดำเนินการจัดจ้าง ผลิตภัณฑ์และจัดพิมพ์ หนังสือรายงาน ประจำปีของ กระทรวงการคลัง	๓ เดือน	๑ พ.ย.	๓๐ม.ค.														สัญญาจ้างผลิต และพิมพ์หนังสือ รายงานประจำปี	สนย.		ใช้งบประมาณ ตลอดระยะเวลา ในการดำเนิน โครงการ ๕๐๐,๐๐๐
๒. ดำเนินการเก็บผล การเผยแพร่ ข้อมูลภาพข่าวฯ	๒ เดือน	๑ ม.ค.	๒๘ ก.พ.														ข้อมูล ประกอบการ จัดทำรายงาน ประจำปี	สนย.		
๓. สรุปและจัดทำ รายงานผลความสำเร็จ ในการเผยแพร่ ข้อมูลภาพข่าวฯ	๑ เดือน	๑มี.ค.	๓๑มี.ค.														เนื้อหา รายงาน ประจำปี	สนย.		
๔. ขอความเห็นชอบร่าง เนื้อหา รายงานประจำปี จากผู้บริหารระดับสูง	๒ เดือน	๑มี.ค.	๓๐ เม.ย.														เนื้อหา รายงาน ประจำปี	สนย.		